

**Profil de poste :**

**CHEF DE PROJET EN CHARGE DE LA VALORISATION DE LA RECHERCHE**

**PÔLE PERFORMANCE**

**Catégorie A – H/F**

➤ Contexte :

Situé sur le terrain de la commune de Paris, au cœur du Bois de Vincennes, l'INSEP, Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance, est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), placé sous la tutelle du Ministère chargé des Sports.

➤ Place du poste et champ de relations :

Au sein de la Direction de la Politique Sportive (DPS), le (la) chargé(e) de valorisation de la recherche est placé(e) sous l'autorité directe du chef du pôle performance de l'INSEP. Son action s'inscrit en étroite collaboration avec celle de l'unité recherche (laboratoire SEP) et de l'IRMES, entités composantes de ce pôle.

➤ Missions et activités du pôle performance :

Missions génériques du pôle performance :

- Répondre aux besoins des fédérations et des pôles France dans leur stratégie de performance
- Développer des activités de recherche appliquée au sport de haut niveau
- Analyser des données statistiques
- Valoriser et diffuser les connaissances scientifiques

➤ Activités principales du poste :

- Accompagner les chercheurs et ingénieurs dans la programmation d'activités à caractère innovant (co-construction de projets, technologies nouvelles...)
- Développer des activités de recherche appliquée au sport de haut-niveau
- Analyser des données statistiques
- Valoriser et diffuser les connaissances scientifiques

➤ Compétences :

Connaissances :

- Connaissance du sport de haut niveau (et des acteurs de l'innovation en Recherche/Développement)
- Disposer d'un doctorat, d'un diplôme d'ingénieur d'études ou d'un diplôme universitaire de niveau I (filière scientifique)
- Un niveau scientifique reconnu au niveau national et international, avec des applications directes pour le sport de haut niveau
- Maîtrise de l'anglais.

Savoir-être :

- Capacité à s'intégrer dans une équipe
- Capacité à s'adapter au contexte du sport de haut niveau et à s'intégrer auprès de ses différents acteurs ;
- Ouverture d'esprit
- Créativité
- Prise d'initiatives et de décision

Savoir-faire :

- Méthodologie de recherche
- Mise en réseau d'acteurs
- Rédaction de rapports
- Analyse statistiques

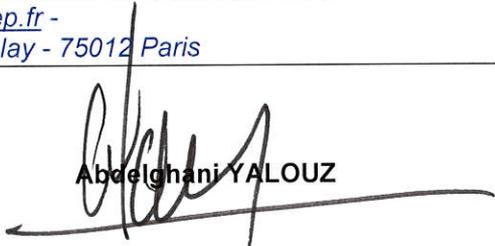
➤ Exigences spécifiques :

Mobilité et disponibilité.

➤ Date de prise de fonction : Novembre 2017

➤ Modalités de recrutement : Profil recherché : catégorie A. Fonctionnaire en priorité.  
Les candidatures d'agents contractuels seront étudiées (CDD d'un an).

*Adresser un dossier de candidature constitué d'une lettre de motivation et d'un CV à  
[recrutement@insep.fr](mailto:recrutement@insep.fr) -  
INSEP - 11, avenue du Tremblay - 75012 Paris*

  
Abdelghani YALOUZ

**Le Directeur Général de l'INSEP**