

Profil de poste :

CHEF(FE) DE PROJET SPORT ET HANDICAP

DIRECTION DE LA POLITIQUE SPORTIVE

POLE PERFORMANCE

CATEGORIE A

> Contexte :

Situé sur le terrain de la commune de Paris, au cœur du Bois de Vincennes, l'INSEP, Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance, est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), placé sous la tutelle du Ministère des Sports.

Comprenant plus de 290 agents et plus de 140 entraîneurs permanents, l'INSEP est notamment chargé d'offrir à l'élite sportive française des conditions optimales permettant de concilier entraînement et formation scolaire, universitaire ou professionnelle. Sélectionné(e)s sur des critères de performance sportive par "leurs" Fédérations, près de 630 sportives et sportifs sont actuellement accueillis quotidiennement au sein de 28 « Pôles France ». En application des dispositions du décret n°2009-1454 du 25 novembre 2009 relatif à l'Institut national du sport, de l'expertise et de la performance, « il favorise, par son expertise, la diffusion des bonnes pratiques et contribue au développement cohérent et à la mise en commun de ressources et d'activités au sein d'un réseau national consacré au sport de haut niveau et constitué, notamment, des autres établissements publics nationaux du ministère chargé des sports et des structures regroupées au sein des filières d'accès au sport de haut niveau ».

> Place du poste et champ de relations :

Au sein de la Direction de la Performance Sportive (DPS), le chef de projet « sport et handicap » est placé sous la responsabilité directe du responsable du pôle PERFORMANCE.

> Missions et activités principales du poste :

Missions :

- Déployer une activité d'expertise relative à l'accompagnement scientifique et technologique du sport de haut niveau paralympique
- Concevoir et/ou adapter, développer et assurer la mise en place de dispositifs d'analyse de la performance dans le champ du sport de haut niveau paralympique
- Assurer une action d'accompagnement auprès des différents acteurs du sport de haut niveau dans le domaine du handicap
- Assurer une veille et une capitalisation des savoirs sur le sport de haut niveau paralympique

Activités :

- Etudier les besoins en relation avec les objectifs de la haute performance en matière de sport de haut niveau paralympique, évaluer et proposer les techniques et méthodes de mesure, de caractérisation ou d'observations adaptées
- En lien avec les fédérations sportives et les pôles France de l'établissement, accompagner l'encadrement technique et les sportifs de haut niveau dans leur projet de performance paralympique
- Conduire une consultation élargie pour la réalisation de projets expérimentaux
- Accompagner le pôle haut niveau de l'INSEP dans la stratégie d'accueil d'un pôle paralympique en son sein

- Conduire des actions d'information et de formation au sein de l'établissement pour une meilleure prise en compte du sport de haut niveau paralympique
- Contribuer à la gestion des moyens matériels et financiers alloués aux différents projets
- Exercer une veille sur les évolutions scientifiques, techniques et technologiques de nature à influencer sur le sport de haut niveau paralympique

Connaissances-savoir :

- Connaissance approfondie du sport de haut niveau (notamment dans le secteur paralympique) : bonne expérience professionnelle d'entraînement et/ou d'encadrement d'une équipe nationale, d'une structure de haut niveau, d'une structure territoriale,...
- Disposer d'un diplôme universitaire de niveau 1 (filière scientifique)
- Connaissance significative des outils méthodologiques et d'analyse de la performance
- Connaissance de l'écosystème de l'innovation pour le sport
- Maîtrise des moyens modernes de traitement et de transmission de l'information (Word, Excel, Power point, autres ...)

Savoir –faire :

- Maîtriser les techniques d'accompagnement
- Prendre en compte les nouvelles technologies pour le développement de solutions innovantes
- Gérer des projets depuis l'étude des besoins jusqu'à leur mise en œuvre
- Forte autonomie et réactivité dans le traitement des demandes afin de répondre au mieux aux problématiques de terrain
- Être capable de faire preuve d'innovation dans le domaine des savoirs et des pratiques et de communiquer à leur sujet
- Être capable de manager les ressources humaines et matérielles
- Être capable de collaborer à des projets transversaux à l'intérieur de l'établissement

Savoir –être :

- Capacité d'adaptation
- Ouverture d'esprit
- Prises d'initiatives et de décisions
- Ecoute – Compréhension
- Créativité

➤ Date de prise de fonction :

1^{er} janvier 2018

➤ Modalités de recrutement :

Profil recherché : catégorie A

Fonctionnaire en priorité (détachement sur contrat d'un an renouvelable).

Les candidatures d'agents contractuels seront étudiées (CDD d'un an renouvelable).

Après examen des dossiers de candidature, le(la) candidat(e) sera convoqué(e) à un entretien qui aura lieu à l'INSEP.

*Adresser un dossier de candidature constitué d'une lettre de motivation et d'un CV
à - recrutement@insep.fr-*

INSEP- 11, avenue du Tremblay – 75012 Paris

Abdelghani YALOUZ

Le Directeur Général de l'INSEP